

LVMH

Groupe
LesEchos
LeParisien

 **SOCIÉTÉ
GÉNÉRALE**

Partenaires Officiels


EY
Building a better
working world

agefiph 


emploi
fiphfp
handicap

SALON HANDICAP

EMPLOI & ACHATS RESPONSABLES

L'ÉVÉNEMENT NATIONAL
DU HANDICAP EN ENTREPRISE

28
MAI 2018
Palais des Congrès
PARIS

Partenaires Associés



CGI


www.ladapt.net


ANR
SERVICES

Partenaires Accessibilité


orange


APF Entreprises



Pierre-Vincent DOR
CSR Spécialiste, LVMH Italie



Yves VEUILLET
Global Disability & Inclusion Program Manager, IBM

Pierrick MARTIN
Consultant, TH Conseil

Histoire et définitions du handicap en Europe et dans le monde

Les principales données du handicap en Europe

Le rôle des entreprises dans l'inclusion sociale des PH:
Tour d'horizon de quelques bonnes pratiques initiées par IBM et LVMH Italie

Échanges libres avec la salle

1. Histoire et définitions du handicap en Europe et dans le monde

L'emploi des Personnes handicapées: Un siècle de mobilisation

1920-1924:

Lois nationales dans les pays européens pour l'emploi des mutilés de guerre

1945's:

Programme d'emploi des personnes handicapées et mutilés de guerre dans les pays européens

1958:

Convention n°111 contre la discrimination au travail

1983:

Convention n°159 de l'OIT sur l'emploi des PH

1987:

Loi française introduisant une obligation d'emploi

1990 :

American Disability Act, logique de non discrimination

2006:

Convention des NU relative aux droits des PH

2015:

Réseau mondial Entreprises et handicap

2019:

Un des sept axes du centenaire de l'OIT pour un marché du travail inclusif

La convention n° 159 de l'OIT:
Pivot du droit international sur le handicap au travail

La Convention n° 159 sur la réadaptation professionnelle et l'emploi des personnes handicapées
promulguée en 1983

- La convention n°159 définit l'expression personne handicapée comme « *toute personne dont les perspectives de trouver et de conserver un emploi convenable ainsi que de progresser professionnellement sont sensiblement réduites à la suite d'un handicap physique ou mental dûment reconnu* ».
- Cela inclut ainsi une large possibilité de définition du handicap, susceptible de respecter les diverses réglementations nationales, reflet des cultures locales.
- ➔ La convention est signée par plus de 180 états à ce jour, qu'elle enjoint à « *formuler, mettre en œuvre et revoir une politique nationale* » dédiée au renforcement de l'inclusivité des marchés du travail
- ➔ L'Union Européenne, et ses 28 membres, ont signé cette convention.

1. Histoire et définitions du handicap en Europe et dans le monde

Union Européenne:
Tentative de définition commune échouée au
sommet d'Amsterdam 1997

France :

«Constitue un handicap toute limitation d'activité ou restriction de participation à la vie en société subie dans son environnement par une personne en raison d'une altération substantielle, durable ou définitive d'une ou plusieurs fonctions physiques, sensorielles, mentales, cognitives ou psychiques, d'un polyhandicap ou d'un trouble de santé invalidant.. »

Espagne:

«toute personne dont les possibilités de participer à l'éducation, le travail ou la vie sociale sont réduites comme conséquences d'une déficience physique, mentale ou sensorielle, congénitale ou acquise, qui semble être permanente »

Italie

« Est handicapée la personne qui présente une incapacité physique, psychique ou sensorielle, stabilisée ou progressive, cause de difficultés d'apprentissage, de relation ou d'intégration au travail telle qu'elle entraîne un processus de désavantage social et de marginalisation »

1. Histoire et définitions du handicap en Europe et dans le monde

L'emploi des Personnes handicapées: Un siècle de mobilisation

1920-1924:

Lois nationales dans les pays européens pour l'emploi des mutilés de guerre

1945's:

Programme d'emploi des personnes handicapés et mutilés de guerre dans les pays européens

1958:

Convention n°111 contre la discrimination au travail

1983:

Convention n°159 de l'OIT sur l'emploi des PH

1987:

Loi française introduisant une obligation d'emploi

1990 :

American Disability Act, logique de non discrimination

2006:

Convention des NU relative aux droits des PH

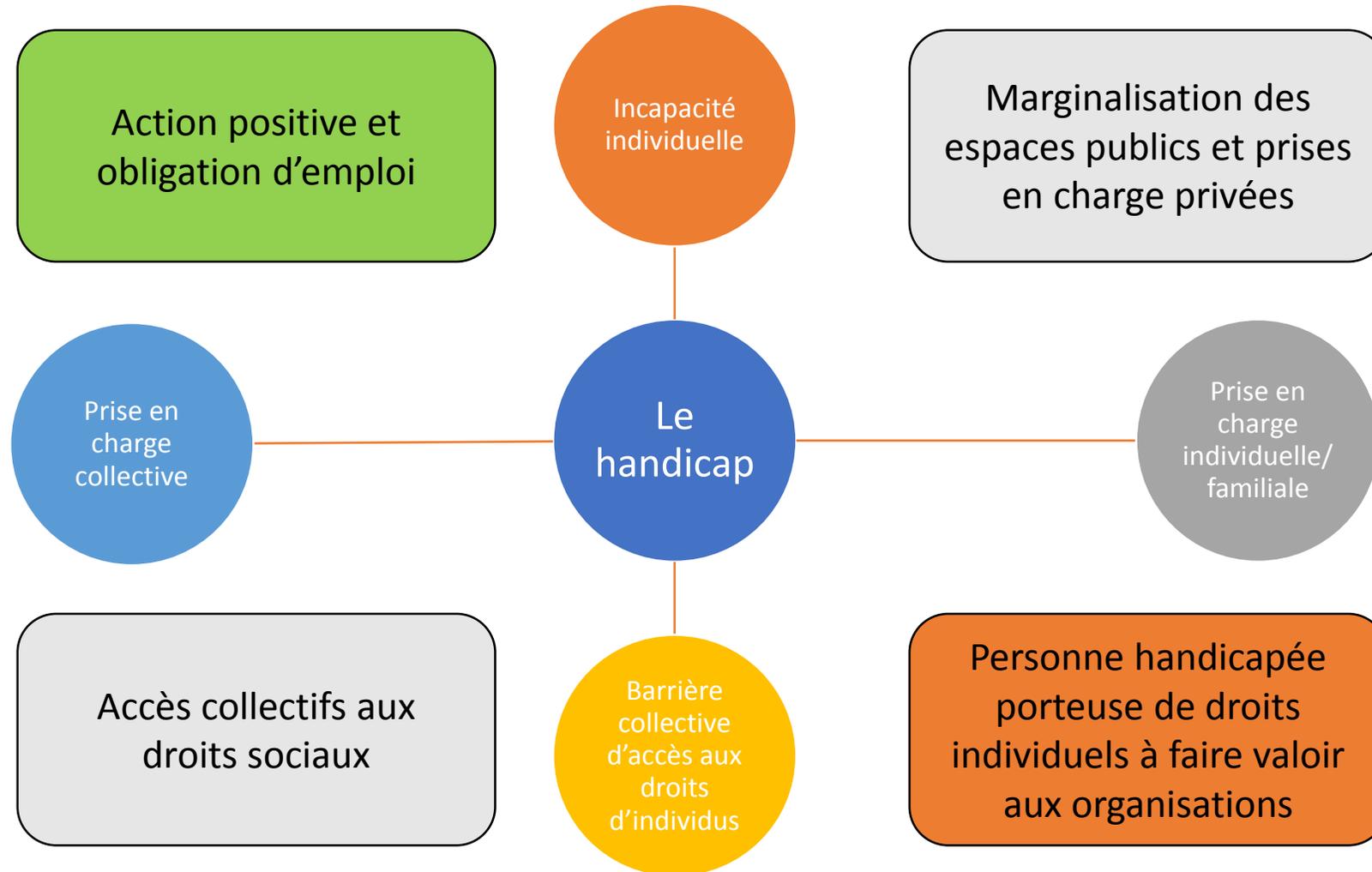
2015:

Réseau mondial Entreprises et handicap

2019:

Un des sept axes du centenaire de l'OIT pour un marché du travail inclusif

1. Histoire et définitions du handicap en Europe et dans le monde



Questions de relance:

- **Existe-t-il une définition commune du handicap dans les États fédéraux comme la Belgique?**
- **Qu'est ce que cela implique pour les PH ne travaillant pas dans leurs régions administratives d'habitation?**
- **En Italie, je crois savoir qu'il existe une obligation d'emploi, similaire à la réglementation française. Comment LVMH en Italie répond à son obligation d'emploi?**
- **Pour des entreprises multinationales comme les vôtres, quelles sont les enjeux et les contraintes de promouvoir une politique d'inclusion des Personnes handicapées?**



Loi italienne équivalente à la loi Française 87-517/1987

En Italie, la loi 68/1999 du décret législatif 185/2016 prévoit un ratio de 7% d'employés handicapés pour chaque entreprise de plus de 50 salariés. A défaut d'atteindre un ratio de 7%, une amende de 153,20€ par jour est attribué pour chaque personne handicapée manquante sur la déclaration annuelle.

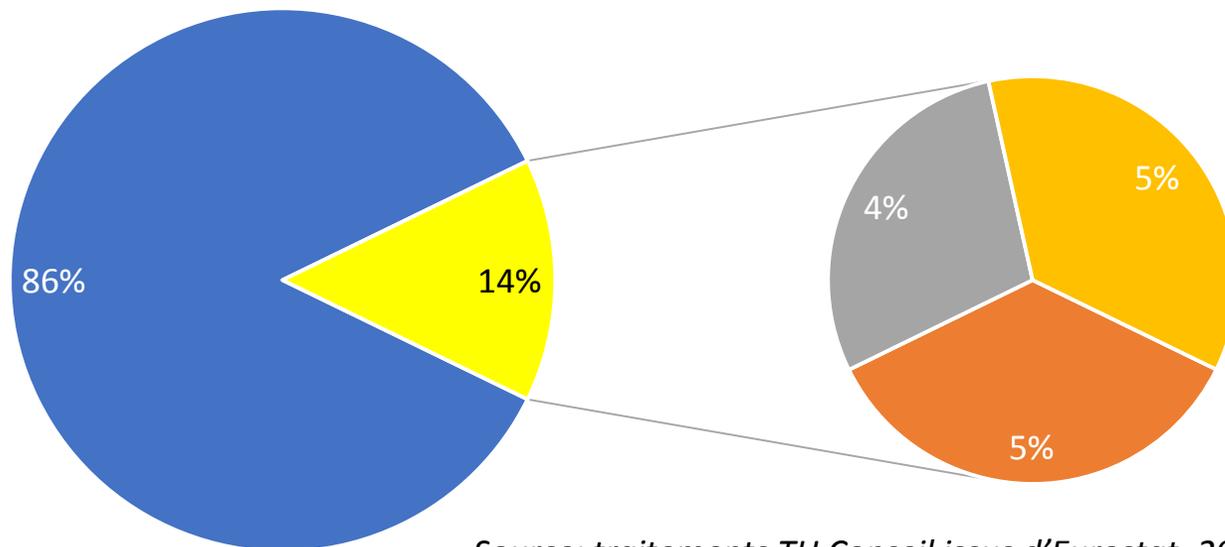
Nouveauté depuis l'année 2016, l'Article 14 de la loi est une excellente occasion d'augmenter le % d'employés handicapés. Avec l'Art. 14 les entreprises privées peuvent désormais remplir leurs obligations en confiant des ordres de travail à une Entreprise Sociale (produits/services), couvrant les frais des travailleurs et les coûts de production.

Les Coopératives et Entreprises Social accréditées par l'Art.14 doivent **garantir un minimum de 30% d'employés Handicapés.**

Afin de bénéficier de la prestation d'une Entreprise Sociale Italienne un **contrat doit être préalablement signé entre trois parties:** 1) La Municipalité locale 2) l'Entreprise Sociale et 3) l'Entreprise privée.

Les handicaps dans l'Union Européenne

- Personnes non handicapées
- Obstacles à la participation dans 1 domaine de la vie
- Obstacles à la participation dans 2 ou 3 domaines de la vie
- Obstacles à la participation dans 4 domaines de la vie ou plus



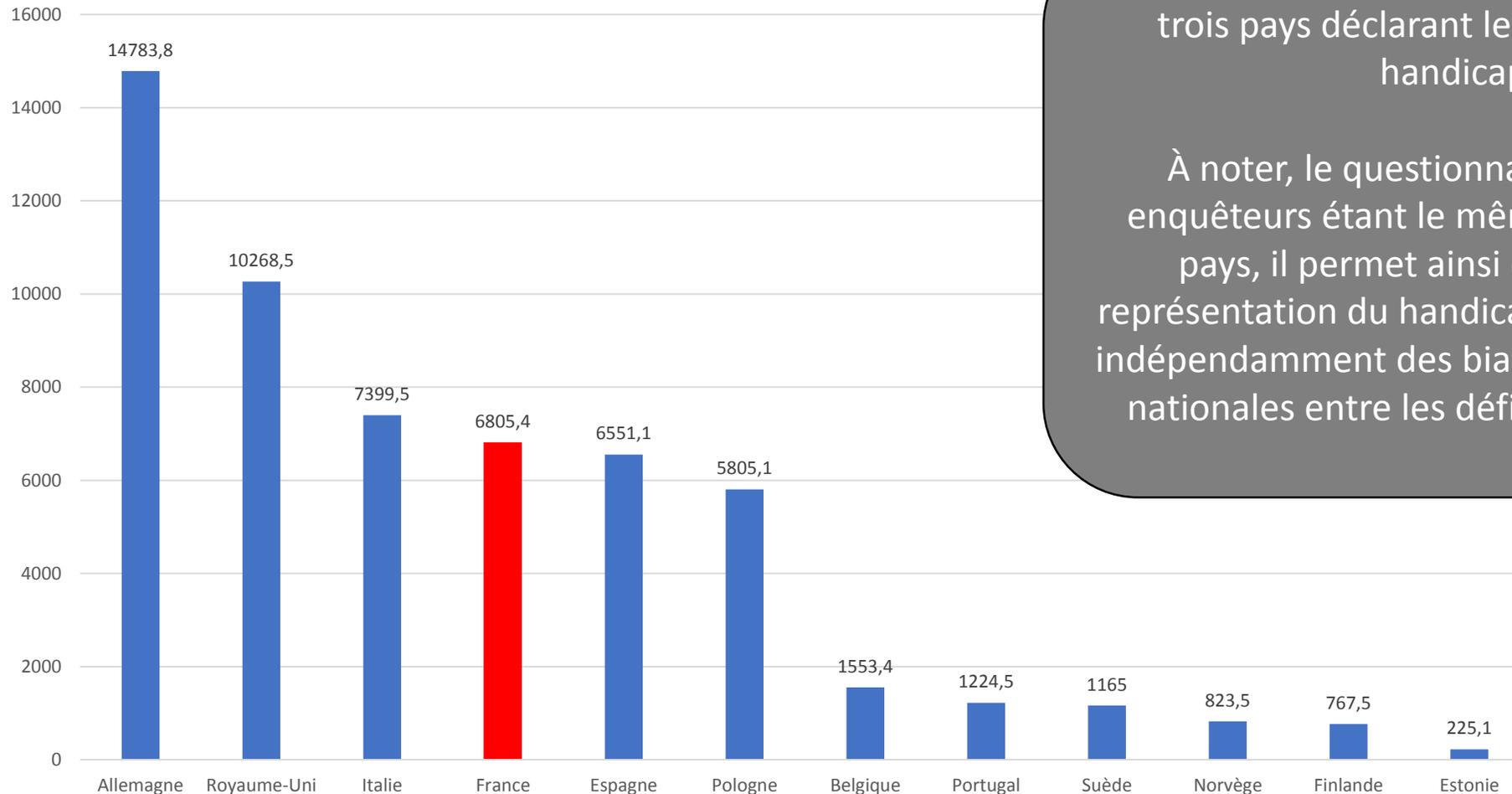
Source: traitements TH Conseil issus d'Eurostat, 2013

En Europe, 73 millions de personnes se déclarent handicapées en 2012 soit 14% de la population européenne.

Données issues d'une enquête d'Eurostat en 2012, construite sur un échantillon représentatif de la population de plus de 15 ans dans 26 des 28 pays de l'Union Européenne (hors Croatie et Irlande).

2. Les principales données du handicap en Europe

Nombre de PH dans 12 pays européens
(en milliers)

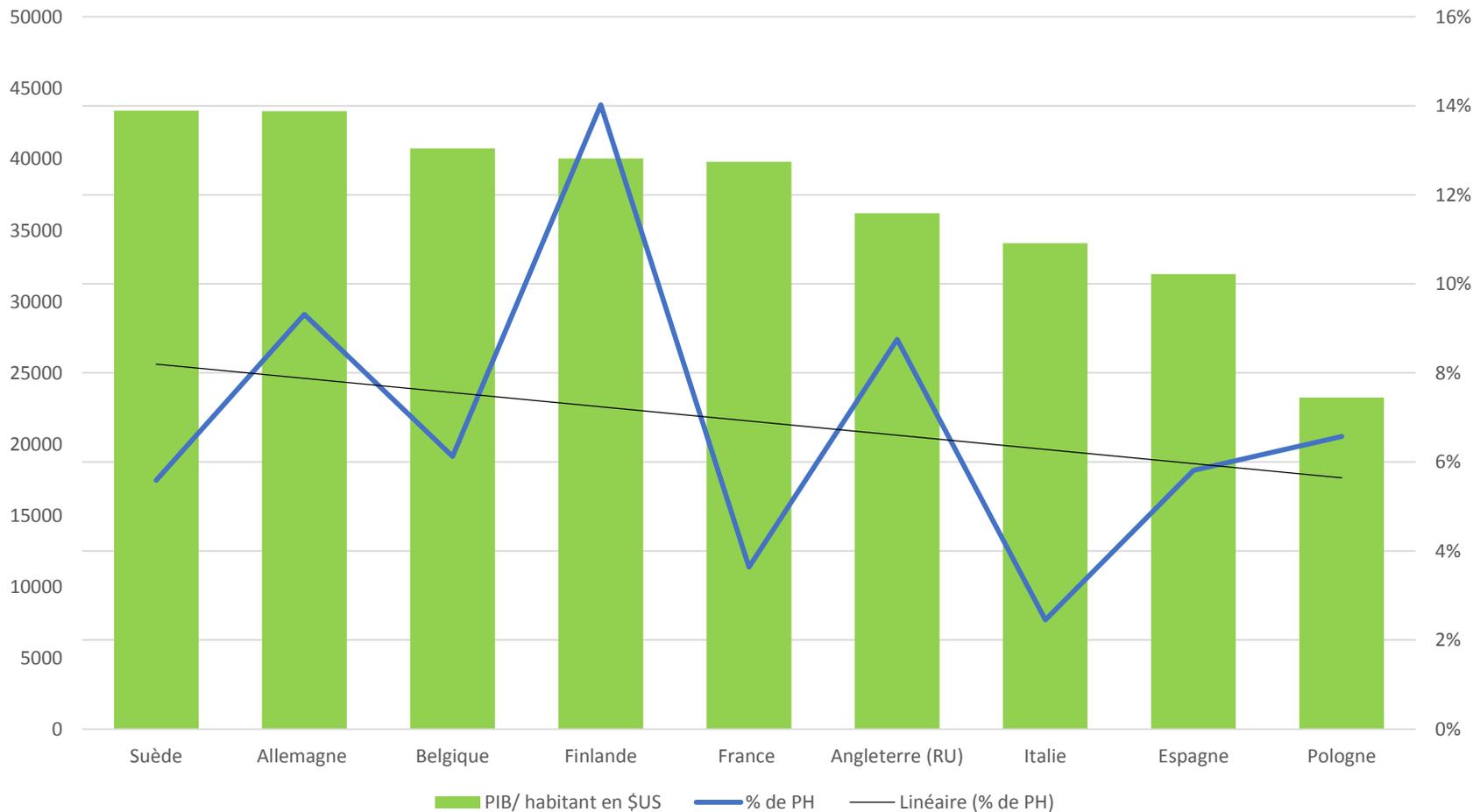


L'Allemagne, le Royaume-Uni et l'Italie sont les trois pays déclarant le plus de personnes handicapées.

À noter, le questionnaire aux mains des enquêteurs étant le même pour chacun des pays, il permet ainsi de questionner la représentation du handicap par les populations, indépendamment des biais issus des différences nationales entre les définitions du handicap.

2. Les principales données du handicap en Europe

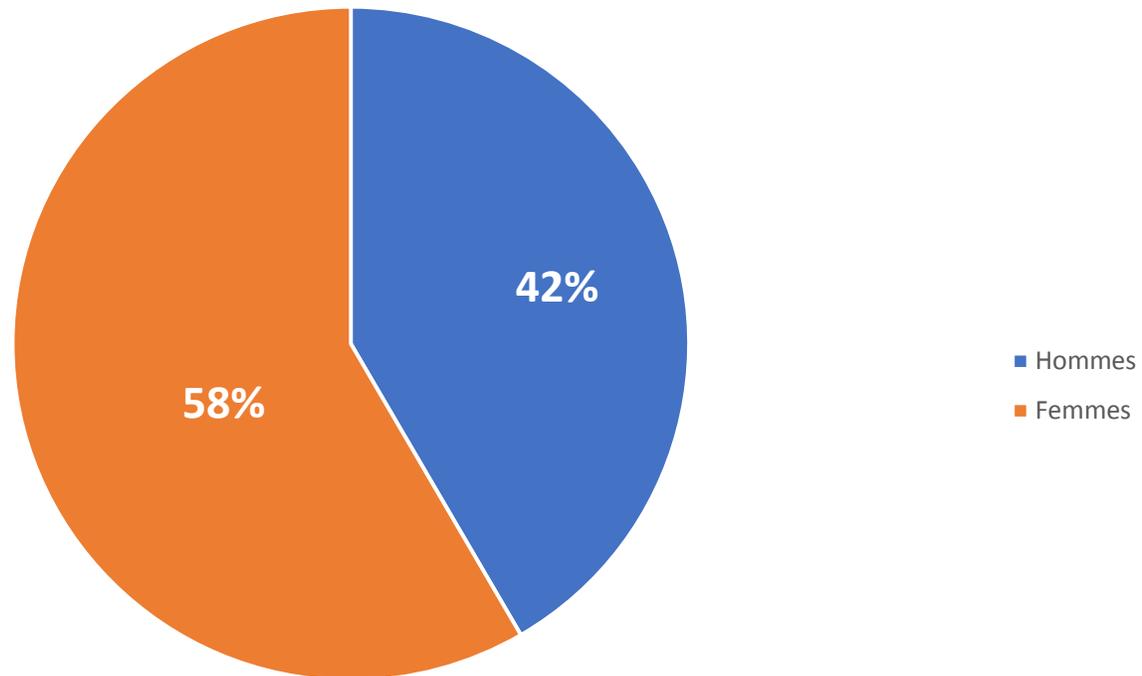
Quelles relations % de personnes handicapées/ PIB par habitant



La prévalence nationale du handicap apparaît faiblement corrélée au niveau de richesse matérielle par habitant.

2. Les principales données du handicap en Europe

Répartition sexuée des personnes handicapées dans l'Union Européenne

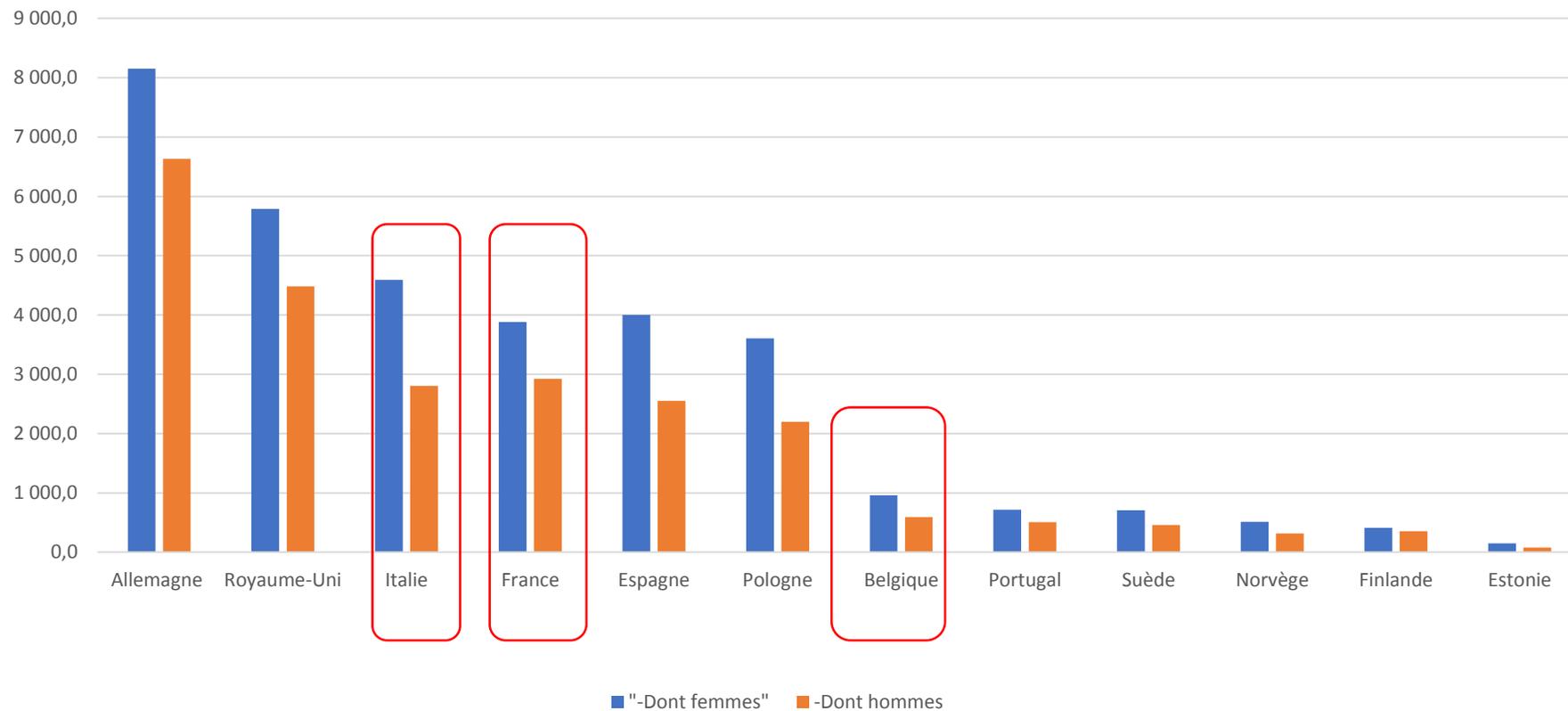


58% des personnes qui se déclarent handicapées en Europe sont des femmes.

Source : traitements TH Conseil issus d'Eurostat, 2013

2. Les principales données du handicap en Europe

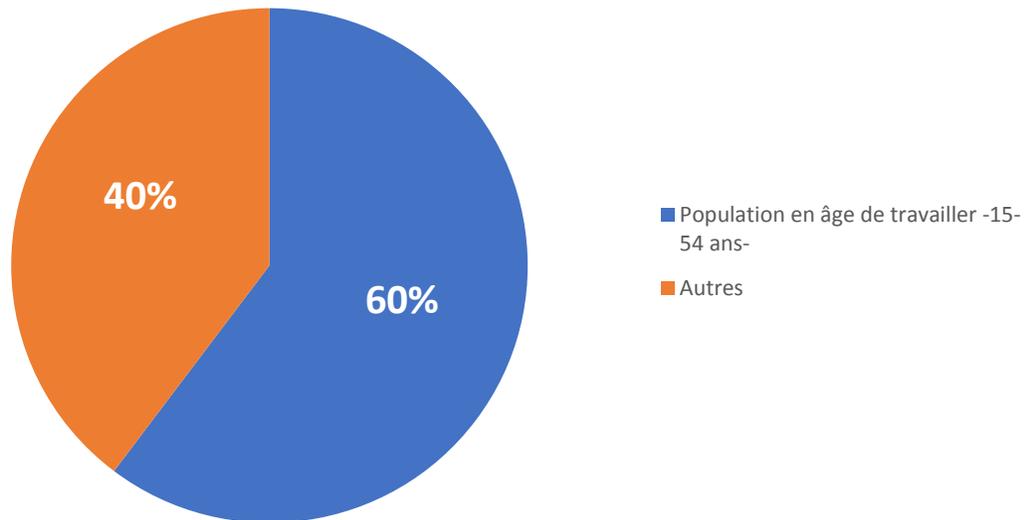
Répartition sexuée du handicap dans différents pays d'Europe



Source: traitements TH Conseil issus d'Eurostat,
2013

2. Les principales données du handicap en Europe

Population de personnes handicapées en âge de travailler dans l'Union Européenne



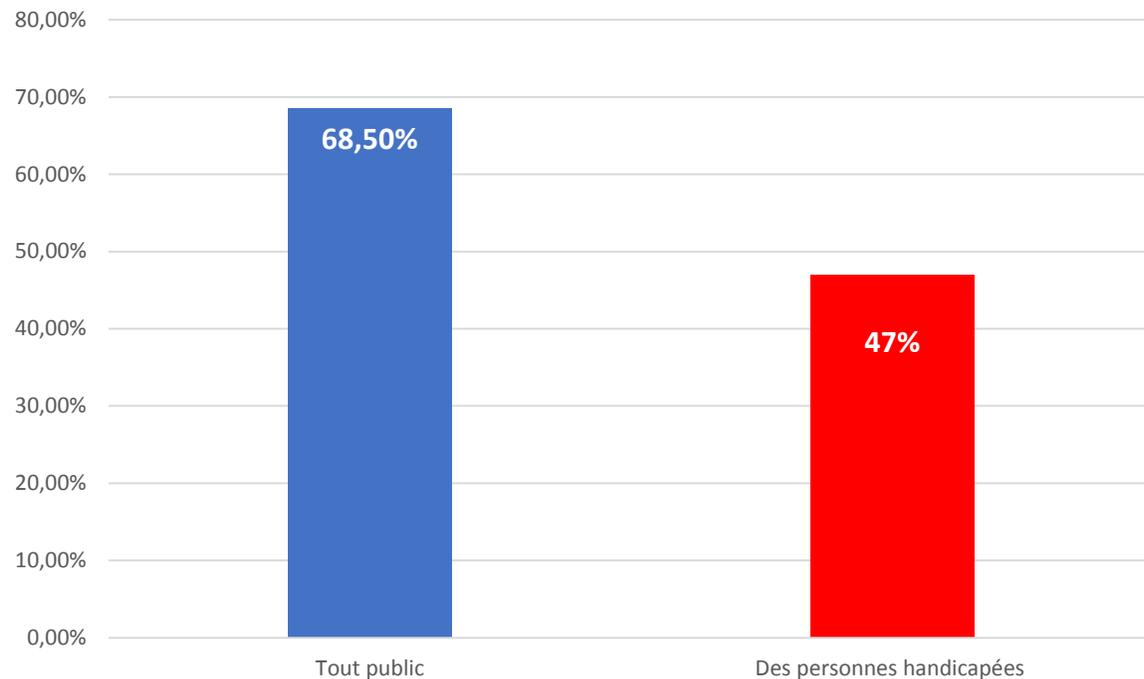
60% des personnes reconnues handicapées en Europe ont entre 15 et 64 ans.

Ainsi, 44 millions d'européens en âge de travailler sont reconnus handicapés.

Source : traitements TH Conseil issus d'Eurostat, 2013

2. Les principales données du handicap en Europe

Taux d'emploi en 2012 dans l'UE



En 2012, le taux d'emploi des personnes handicapées était de 21,5 points de pourcentage inférieur à celui de la population totale.

Source : traitements TH Conseil issus d'Eurostat, 2013

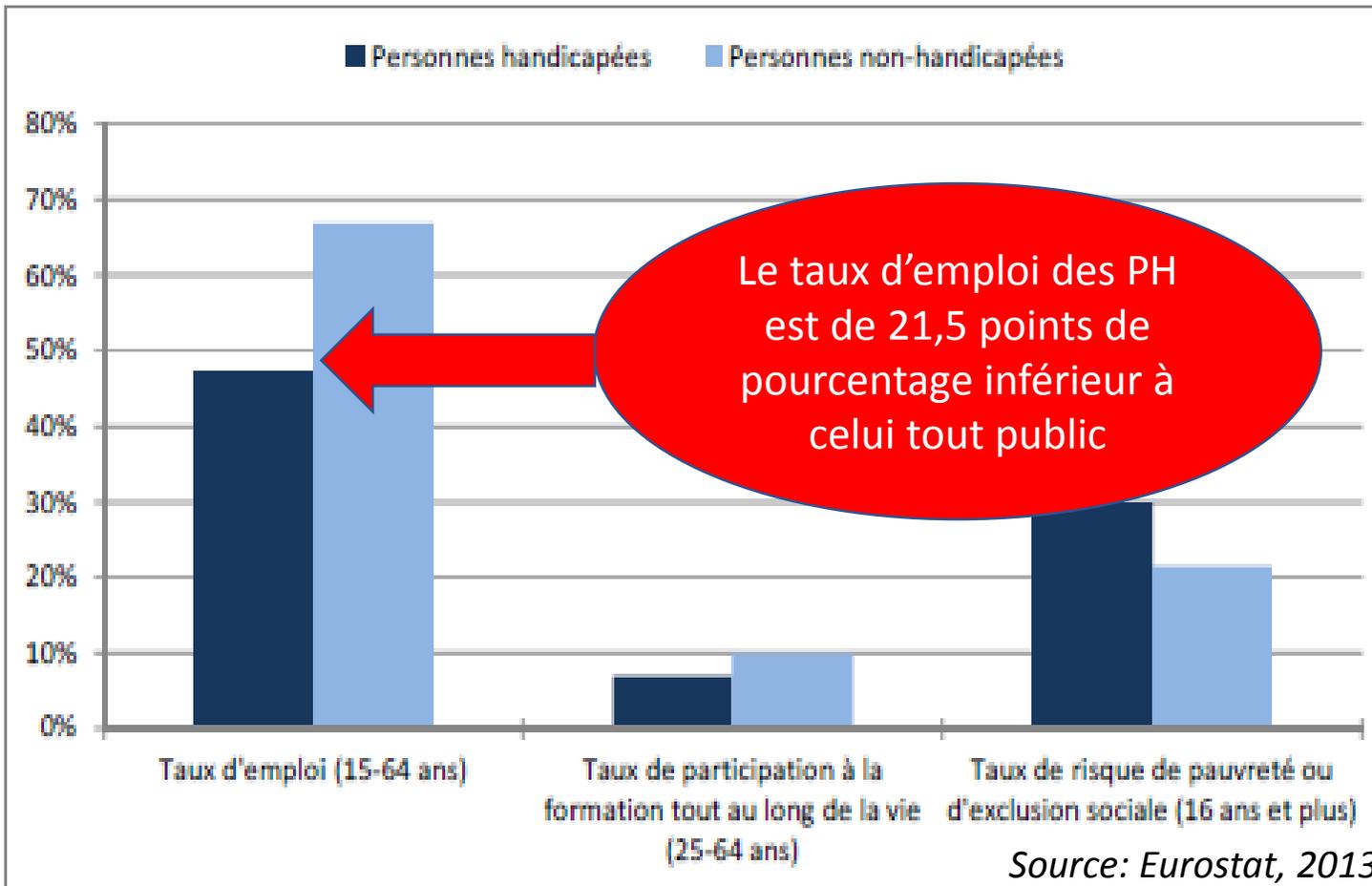
Questions de relance

Caractéristiques sociologiques proches des PH en Europe.

- **À ce sujet, les personnes handicapées ont en France des niveaux de formation inférieurs à ceux de l'ensemble de la population -27% des PH ont le bac ou plus-.**
- **Comment font de grands groupes comme les vôtres pour combiner vos exigences professionnelles aux contraintes réglementaires (surtout lorsqu'il existe des obligations d'emploi)?**
- **En UK, suppression du travail protégé: cela a-t-il impacté IBM?**
- **Avez-vous l'habitude de travailler avec des organismes spécialisés dans l'emploi de personnes handicapées (type ESAT/ EA en France)?**

3. Quelques bonnes pratiques initiées par IBM et LVMH Italie

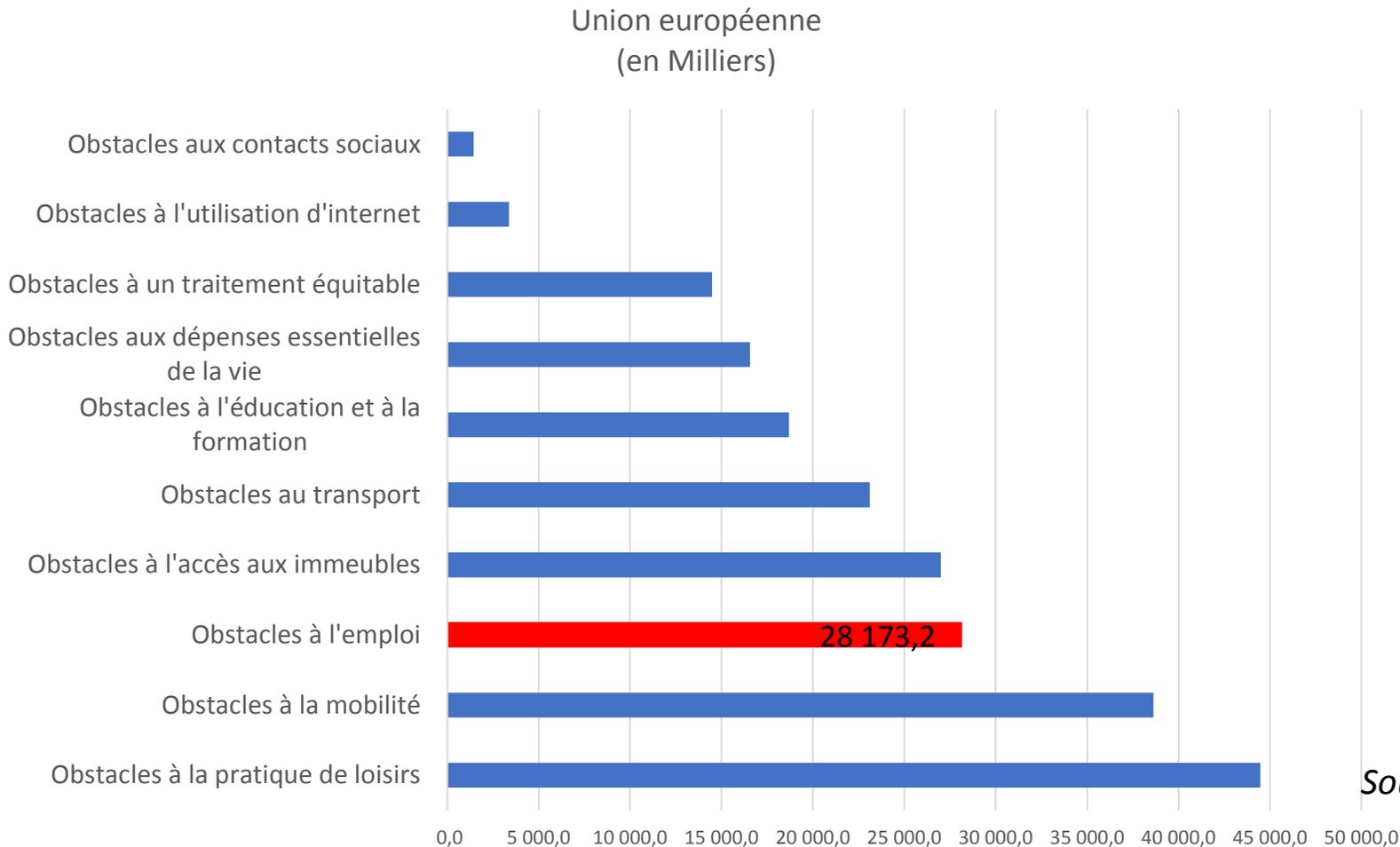
Accès à l'emploi, la formation continue et l'inclusion sociale dans l'UE28, par état de handicap, (%)



En moyenne, le handicap apparaît comme un phénomène aggravant de marginalisation sociale et professionnelle en Europe.

3. Quelques bonnes pratiques initiées par IBM et LVMH Italie

Quelles sont les obstacles les plus rencontrés par les européens handicapés?



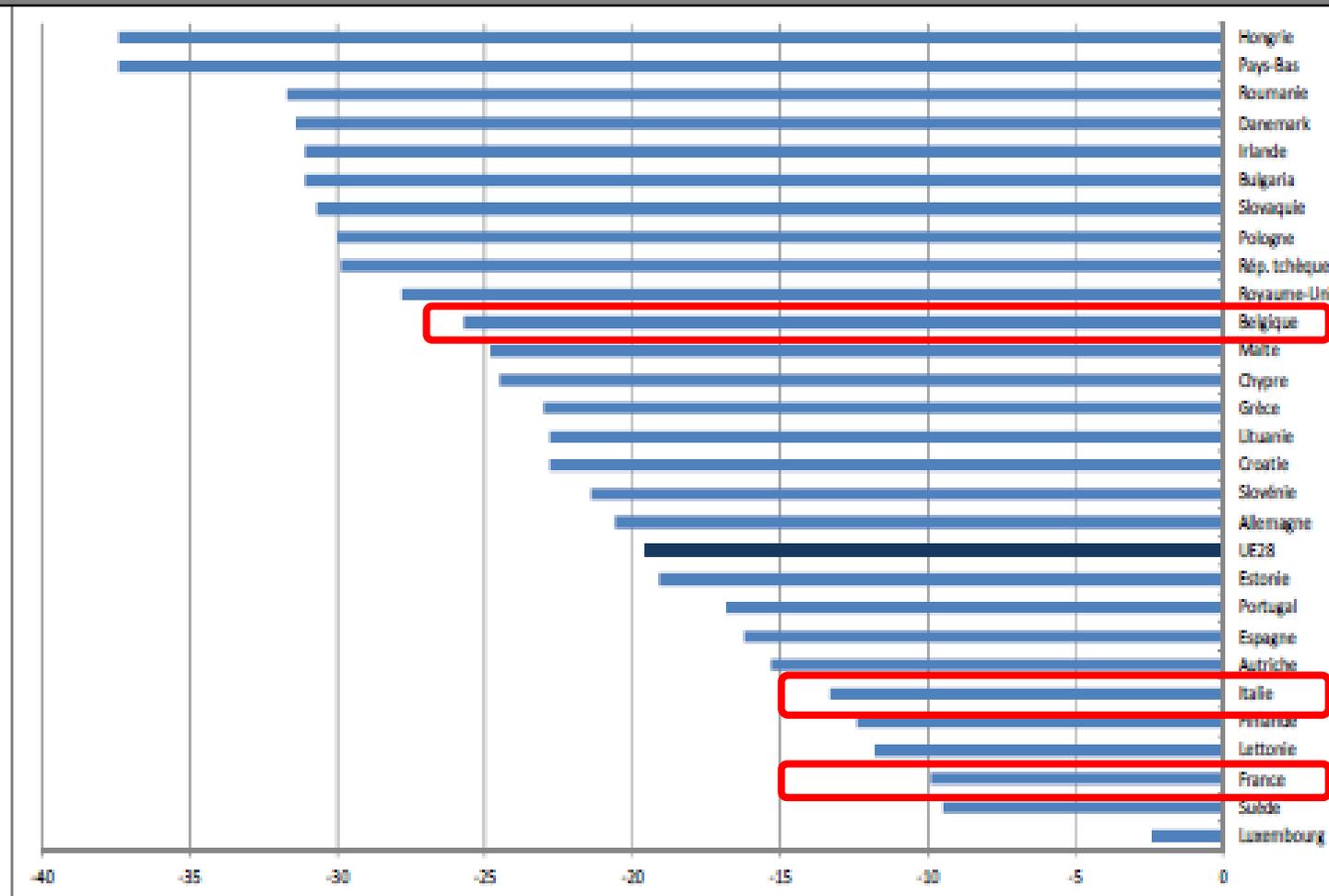
L'emploi est le troisième obstacle le plus rencontré par les personnes handicapées.

Notons néanmoins qu'en rencontrant des accès à la mobilité et à la formation, cela induit nécessairement des obstacles indirects à l'emploi.

Source: traitements TH Conseil, issus d'Eurostat, 2013

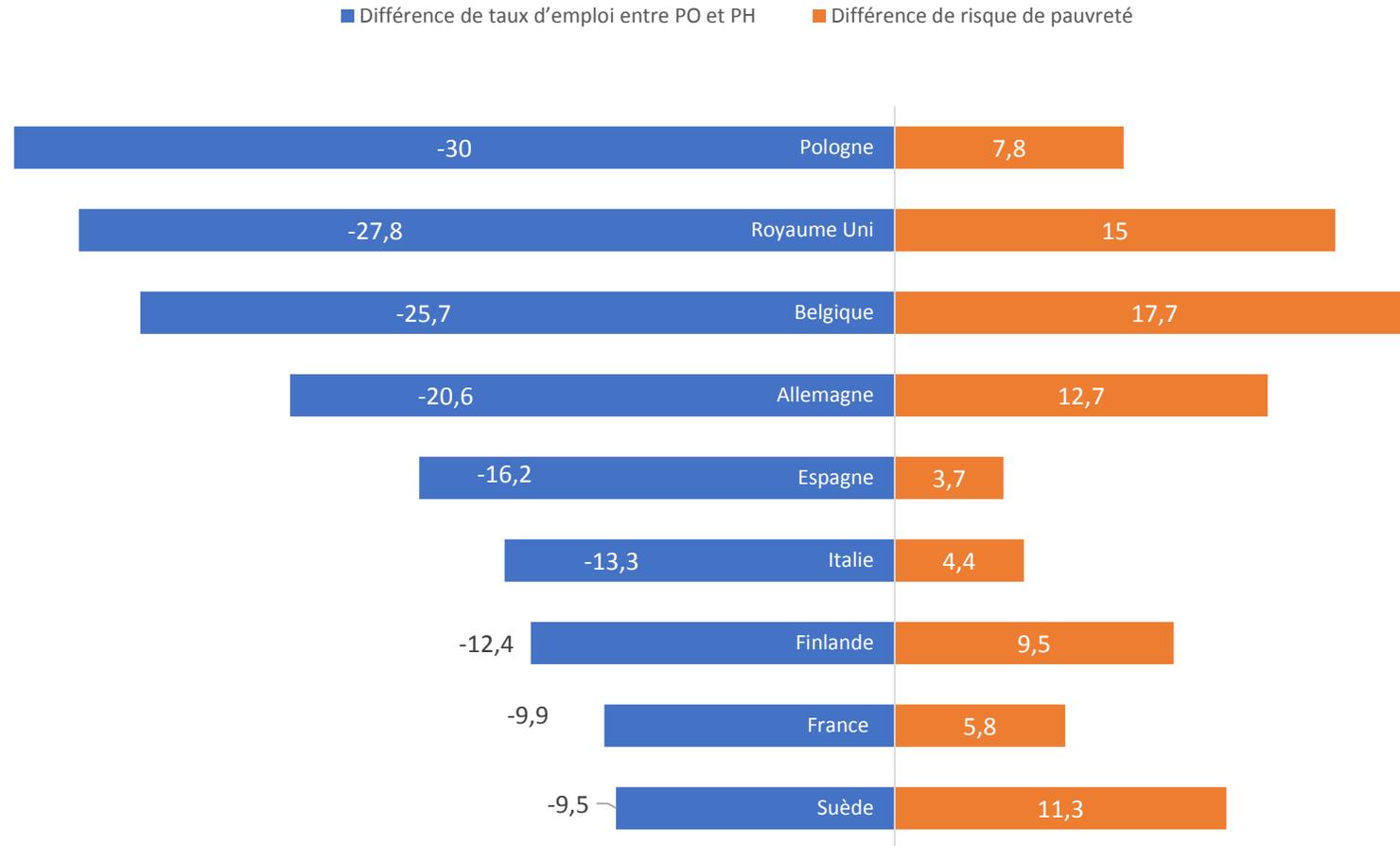
3. Quelques bonnes pratiques initiées par IBM et LVMH Italie

Quelles différences nationales de taux d'emploi entre PH et PO?



3. Quelques bonnes pratiques initiées par IBM et LVMH Italie

Performance sociale comparée des systèmes nationaux de protection sociale



3. Quelques bonnes pratiques initiées par IBM et LVMH Italie

Questions de relance:

- **Quelles actions IBM effectuent pour améliorer l'inclusivité des démarches inclusives sur le sujet du handicap dans des pays possiblement moins matures que les États européens ?**
- **Avez-vous le sentiment de faire bouger les lignes sur ce sujets?
Quelles difficultés culturelles?**
- **Il me semble que vous, LVMH Italie, avez initié des rapprochements avec des associations de personnes atteintes du syndrome de Down. Comment avez-vous identifié vos interlocuteurs? Comment mobilisez vous vos salariés sur le sujet?**

• **LVMH EN ITALIE**



OBJECTIF	PARTNERSHIP
<p>DÉVELOPPER LA PHILOSOPHIE DU GROUPE EN MATIÈRE SOCIAL</p>	<ul style="list-style-type: none"> • 2 ASSOCIATIONS ITALIENNES • 13 MAISONS IMPLIQUÉES EN 2017 • 17 MAISONS IMPLIQUÉES EN 2018
CONTRIBUTION	DESTINATAIRE
<ul style="list-style-type: none"> • CONTRIBUTION → 5,000€ PAR MAISON • TOTALE → 70,000€ EN 2017 • TOTALE → 85,000€ EN 2018 	<p>PERSONNES ATTEINTES DU SYNDROME DE DOWN (TRISOMIE 21)</p>
DEUX PROJETS	
<ol style="list-style-type: none"> 1. SOUTIEN FINANCIER POUR L'EMPLOI DES PERSONNES ATTEINTES DU SYNDROME DE DOWN EN ITALIE 2. CAMPAGNE LVMH ITALIE DE SENSIBILISATION AUX ACTIVITÉS DE BÉNÉVOLAT 	



Échanges libres avec la salle:

Handicap et discrimination: quelles réalités dans les pays anglosaxons?

Handicap et RSE :
Diversité et la RSE

LVMH

Groupe
Les Echos
Le Parisien

Partenaires Officiels

 **SOCIÉTÉ
GÉNÉRALE**


EY
Building a better
working world

agefiph 


emploi
fiphfp
handicap

SALON HANDICAP

EMPLOI & ACHATS RESPONSABLES

L'ÉVÉNEMENT NATIONAL
DU HANDICAP EN ENTREPRISE

28
MAI 2018
Palais des Congrès
PARIS

Partenaires Associés






www.kadapt.net


ANR
SERVICES

Partenaires Accessibilité


orange


APF Entreprises